

 <small>www.existenzstand.de</small>	Dokument	500Dk01
	Leitbild / Qualitätspolitik	

Leitbild der ExistenzStand GmbH

Die ExistenzStand GmbH steht für Bedarfs- und kundenorientierte Aus- und Weiterbildung und garantiert Qualität in der Bildung.

Um unabhängig von den ausführenden Personen gleichbleibend gute Dienstleistungen anbieten zu können, verpflichten wir uns zur Einhaltung der nachfolgenden Grundsätze.

Kundenorientierung

Unter Kunden verstehen wir unsere Teilnehmer und unsere gewerblichen Kunden, Lieferanten und Kooperationspartner. Kunden sind auch die Kostenträger, die die Kosten für unsere Maßnahmen tragen.

Personal

Wir setzen qualifiziertes hauptberufliches Personal in Leitung, Unterricht und Verwaltung ein, sowie qualifizierte freiberufliche Honorarprofessoren. Für haupt- und nebenberufliches Personal wird eine laufende fachliche und pädagogische Fortbildung durchgeführt.

Räumliche und sächliche Ausstattung

Die Lernräume (Unterrichtsräume bzw. Büros) entsprechen nach Art und Ausstattung modernen erwachsenenpädagogischen und fachlichen Kriterien und sind den Zielgruppen angepasst. Die genutzten Lern- und Sozialräume und die sanitären Einrichtungen entsprechen den Anforderungen der Arbeitsstättenverordnung.

Bildungsangebot

Potentielle Lehrgangsteilnehmer erhalten von uns eindeutige Aussagen zur geforderten Eingangsqualifikation bzw. den Lernvoraussetzungen. Sie werden von uns persönlich beraten um ein teilnehmerorientiertes und sachgerechtes Lernen zu ermöglichen. Das Lehr- und Lernmaterial entspricht den fachdidaktischen Anforderungen und Standards.

Allen Angeboten liegt ein didaktisch-methodisches Konzept zugrunde. Die Veranstaltungen sind auf Methodenvielfalt ausgerichtet. Erwachsenengerechte Lern- und Erfolgskontrollen sichern den Unterrichtserfolg.

Teilnehmer

Unsere Teilnehmer haben hauptsächlich das Ziel ein eigenes Unternehmen zu gründen (Hinführung bzw. Aufnahme einer selbstständigen Tätigkeit). Wir begleiten sie mit unserer Kompetenz auf diesem Weg zur Integration in den Arbeitsmarkt. Unter Umständen entstehen dadurch neue sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze.

Kommunikation

In regelmäßigen Abständen wird das Leitbild überprüft und intern bei EZB-Treffen sowie extern auf unserer Webseite und in Präsentationen kommuniziert.

Bei der Entwicklung unserer Bildungsangebote nach dem Dritten Sozialgesetzbuch (SGB III) berücksichtigen wir die Lage und die Entwicklung des Arbeitsmarktes und unterstützen die Teilnehmer und Teilnehmerinnen je nach Maßnahmenziel.